

## 内容

あつぷる（姫路市）が、「ひょうご仕事と生活のバランス企業」として表彰されました。

# 保育所整備など労働環境改善

## 実践企業や団体表彰

神戸で催し

職場の労働環境改善について紹介した。同

社に、午前5〜8時の表彰し、先進事例を紹介する「ワーク・ライフ・バランスフェス」が7日、神戸市中央区の兵庫県中央労働センターであった。県内の企業や行政関係者ら約300人が参加した。

ひょうご仕事と生活センターなどの主催。伊藤忠商事の人事・

総務部企画統括室室長の西川大輔さんが同社の「朝型勤務」の実践

社は、午前5〜8時の出社を促し、午後8時以降の残業の原則禁止を、2014年5月に正式導入。午後8時以降の勤務者の割合が約30%から約5%に下がるなどの成果がみられたという。

西川さんは「多残業体質を改め、企業価値をどう高めていくかが鍵。働きやすい会社というよりも、働きがいのある会社を目指す」と強調し

経営者協会・兵庫県・兵庫労働局・(公財)兵庫県労働福祉協会ひょうご仕事と生活センター



表彰を受ける受賞企業・団体の関係者ら＝神戸市中央区下山手通6

員、植田英嗣さんによる「多様な人財の活躍推進とワークスタイル変革について」とした講演もあり、参加者は耳を傾けていた。また、事業所内保育所の整備などに取り組む11の企業・団体が「ひょうご仕事と生活のバランス企業」として表彰された。

（貝原加奈）  
表彰を受けた企業・団体は次の通り。

- あつぷる（姫路市）▽伊藤園科クリニック（西宮市）▽ウエスト神姫相生市）▽MHEニュークリアシテムス・ソリューションエンジニアリング（神戸市兵庫区）▽小原病院（同）▽キー・ポイント（神戸市中央区）▽ダイハツビジネスサポートセンター（伊丹市）▽チャイルドハート（神戸市西区）▽日本政策金融公庫兵庫県内各支店▽白鶴酒造（同市東灘区）▽ミツ精機（淡路市）